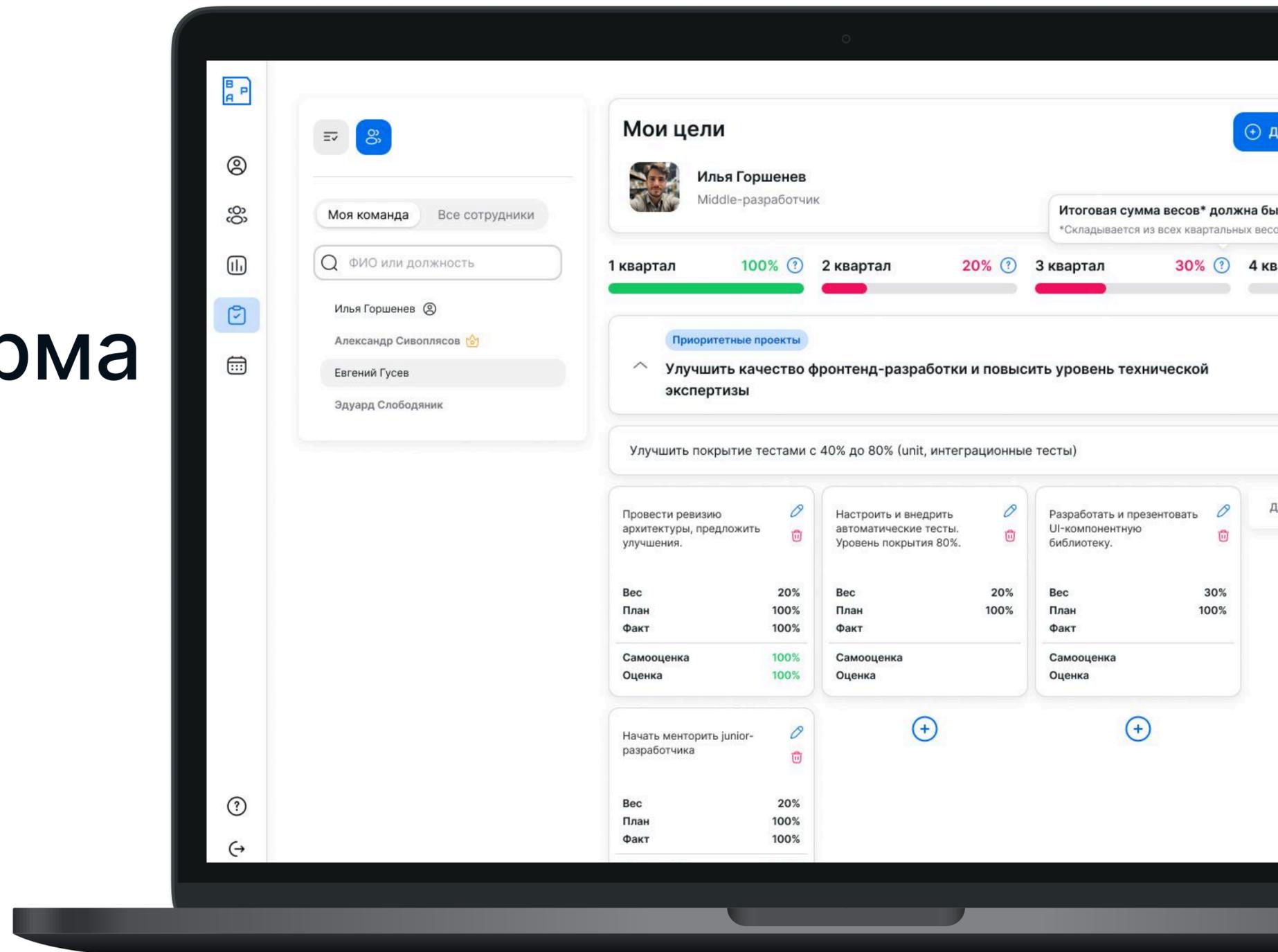




Описание продукта

Цифровая HR-платформа

Ваш персональный помощник
в управлении командой



Ключевые проблемы

Решение помогает автоматизировать HR-процессы, чтобы высвободить время бэкофиса и руководителей.

Сотрудники:

- Нечёткие годовые задачи и отсутствие приоритетов
- Потери времени на рутину и поиск информации

Руководители:

- Нет оперативного представления о статусе команды: загрузке, отпусках, прогрессе по целям
- Сложно оценить эффективность сотрудников (KPI/OKR)
- Недостаточно данных расчета unit-экономики

HR-бэкофис:

- Высокий объём ручных запросов от сотрудников
- Длительные циклы обработки кадровых событий
- Низкая масштабируемость процессов при росте компании

Решение

Цифровая HR-платформа обеспечивает:

- Полную автоматизацию ключевых HR-процессов и единый источник данных о персонале.
- Прозрачность занятости сотрудников.
- Связку стратегических целей с индивидуальными целям, для расчёта переменной части.
- Управляемость оргструктуры и поиск сотрудников.
- Глубокую аналитику: текучесть, укомплектованность, эффективность, бюджеты каждого подразделения.

Модули платформы

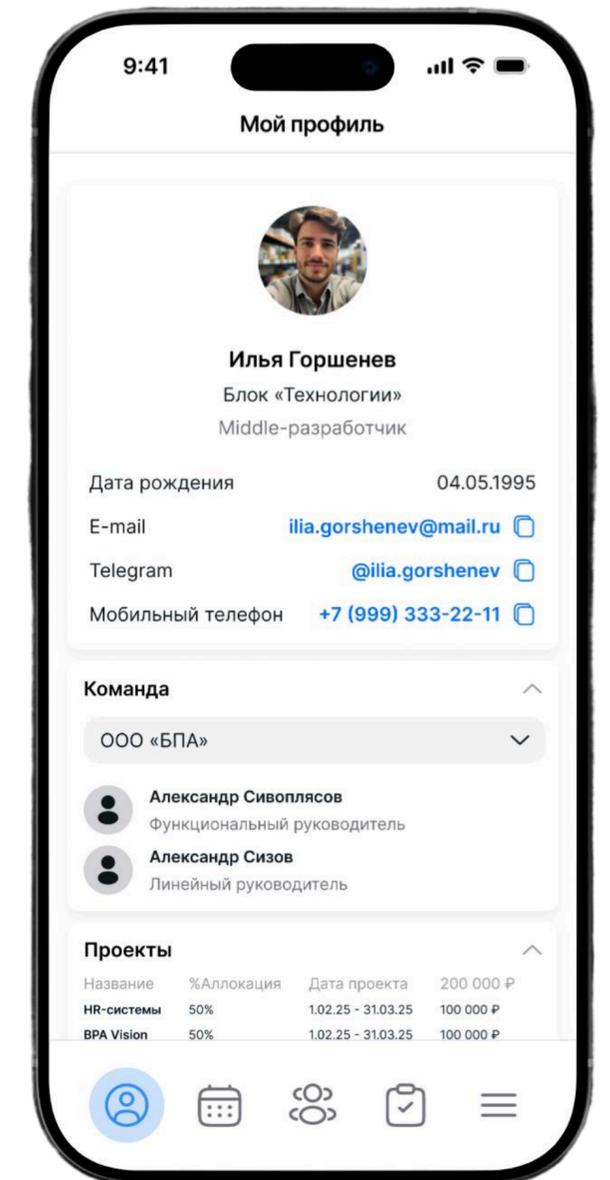
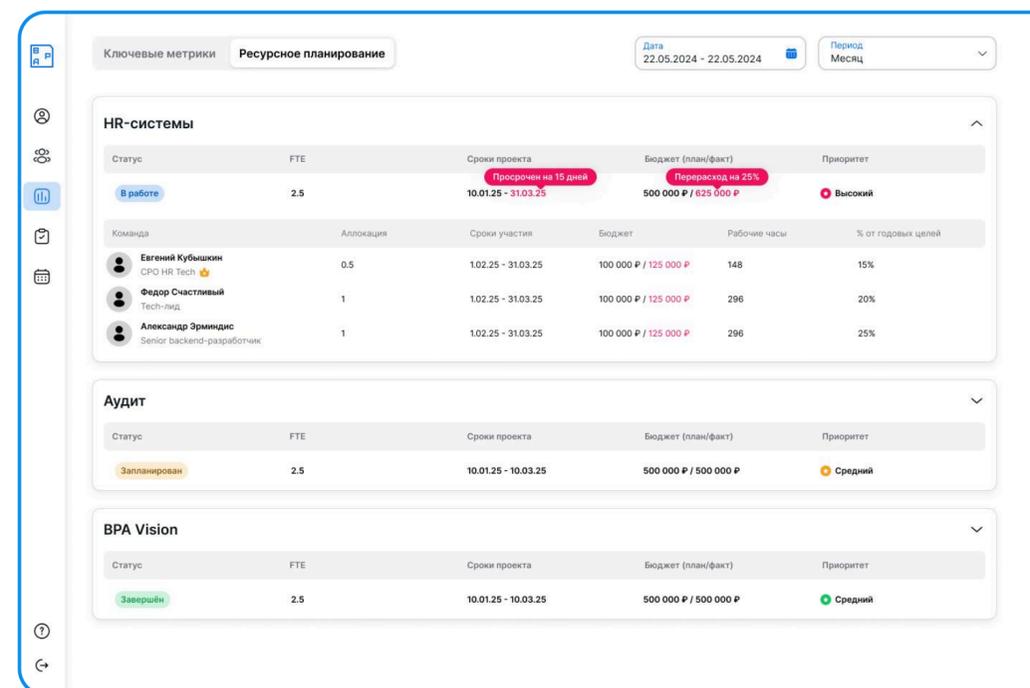
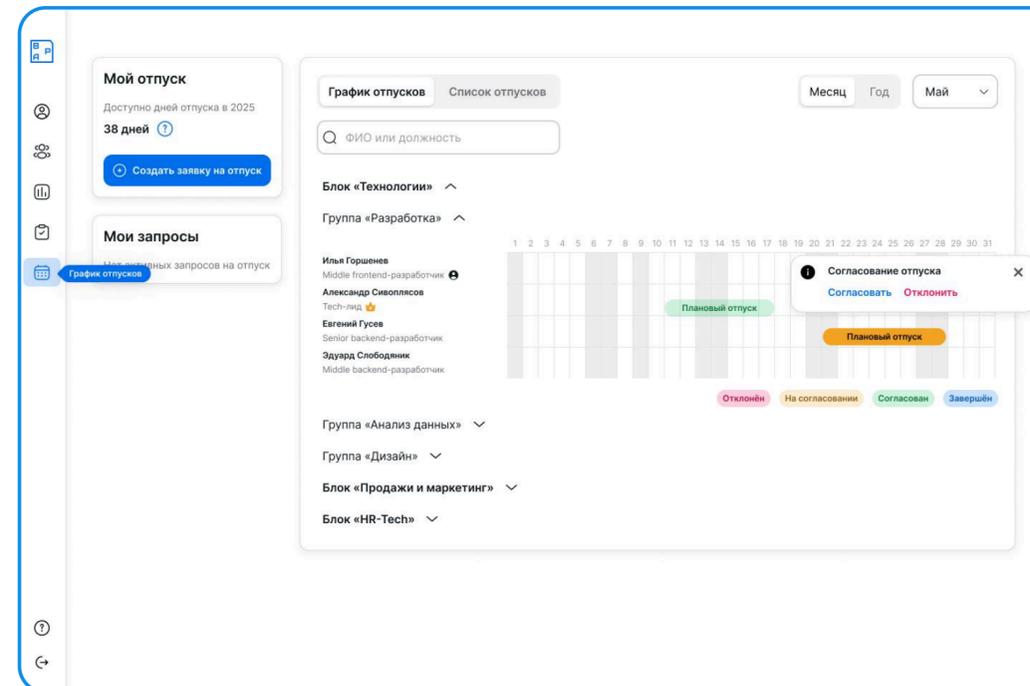
Оргструктура — визуальная структура компании, учет ФОТ, контроль укомплектованности.

Личный кабинет сотрудника — личные данные, задачи, цели.

Цели (KPI/OKR) — связка стратегических целей с задачами сотрудников для расчета премий.

Отсутствия — автоматизация отпусков, больничных, отгулов.

Ресурсы — учёт загрузки сотрудников для распределения ресурсов по проектам.





Почему мы

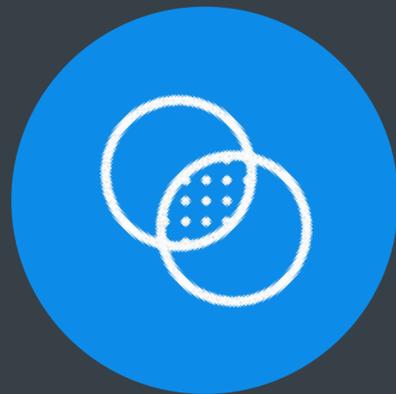
Простота использования



Современный интерфейс:
начните работу без изучения
инструкций.

**Доступность на всех
устройствах:** веб и мобильная
версии.

Гибкая интеграция с системами



Легкое подключение к уже
внедренным HR-системам.

Открытое API для легкого
доступа ко всем бизнес-данным.

Низкая стоимость и быстрое внедрение



Используем наработки
от прошлых внедрений для
уменьшения сроков интеграции.

**Выбор только необходимых
функциональных модулей** для
уменьшения стоимости решения.

Экспертность команды



5+ лет в HR Tech: знаем как
решать ваши проблемы.

on-prem решения адаптируются:
готовы к разным требованиям.
Сопровождение после внедрения.



Суть решения

Описание

Мы предлагаем платформу для автоматизации рутинных задач сотрудников и самостоятельного администрирования процессов руководителями компании.

Наше решение охватывает области: целеполагание, управление организационной структурой, HR-аналитика и планирование рабочего времени.

Мы не просто внедряем, адаптируем и сопровождаем системы под потребности Вашей компании, мы создаем цифровую платформу. Платформу, которая помогает быстро решить проблемные вопросы, повысить прозрачность бизнес-процессов, обеспечивая устойчивый рост.

Стек технологий:



Проблемы, которые закрывают решение



Сотрудники:

Много инструментов, непонятны задачи, неудобно/много времени уходит на рутинные операции



Руководители:

Нет возможности быстро определить статус команды, ее занятости/отпуска, цели сотрудников



HR-бэкофис:

Большое количество рутинных запросов встают в очередь ожидания

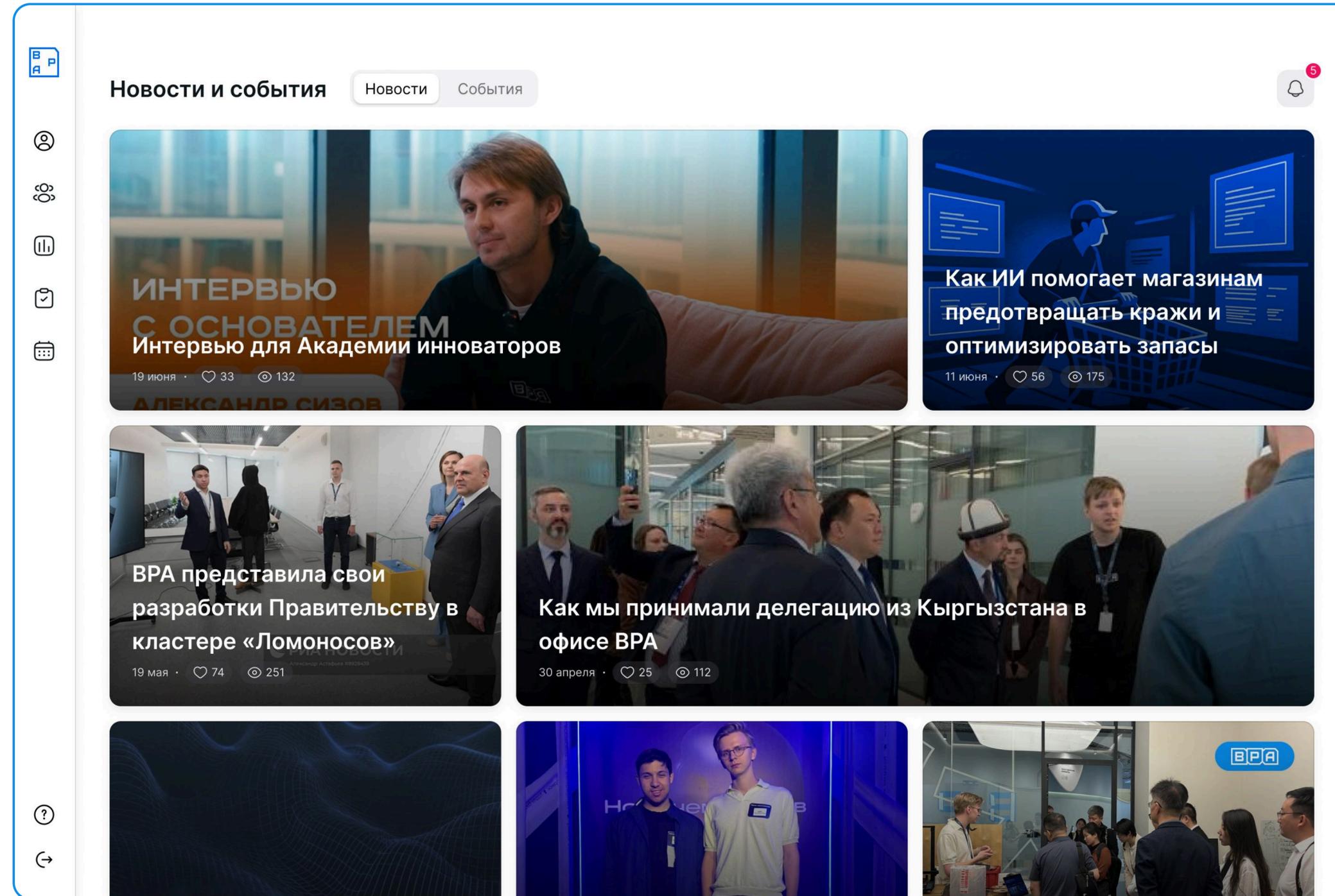


Пример экрана

Главная страница

Возможности:

- ✳️ Навигационное меню
- ✳️ Публикация, просмотр, комментирование новостей компании
- ✳️ Создание календаря событий с регистрацией участников
- ✳️ Сервис уведомлений
- ✳️ База знаний





Описание функции

Оргструктура

Аналитика

Описание решения

Сервис для самостоятельного управления оргструктурой: просмотра численности, стоимости, укомплектованности команд, отслеживания линейного и функционального подчинения, создания кадровых заявок.

Оргструктура - источник информации о контактной информации, компетенциях и опыте сотрудника.

Модуль аналитики помогает самостоятельно получить данные по командам для принятия обоснованных операционных решений без участия HR-партнеров.

Какие проблемы решает?



Долгий поиск нужного сотрудника



Ручной процесс кадровых изменений (перемещение, создание вакансии и пр.)



Отсутствие удобного инструмента для управления своей командой.



Безконтрольная коммуникация через Telegram



Пример экрана

Оргструктура

Возможности:

- * Поиск сотрудников: ФИО, по компетенциям, обязанностям, интересам и прочим меткам
- * Управление командами силами руководителя (перемещения, вакансии, увольнения)
- * Просмотр показателей ФОТ, кол-ва позиций, % укомплектованности и текущих вакансий
- * Создание и отслеживание кадровых заявок на перемещения, назначения или открытие новых вакансий.
- * Отслеживание как линейного, так и функционального подчинения сотрудников
- * Интеграция с 1С, SAP

The screenshot displays a web-based HR management interface. At the top, there is a date filter for '22.05.2024 - 22.05.2024' and a search bar for 'ФИО или должность'. The main area is divided into several sections:

- ООО «БПА»:** A summary card showing a total FOT of 26,280,000, 15 positions, 78% completion, and 3 vacancies.
- Блок «Продажи и маркетинг»:** Summary card with FOT of 5,256,000, 3 positions, 100% completion, and 0 vacancies.
- Блок «Технологии»:** Summary card with FOT of 5,256,000, 3 positions, 100% completion, and 0 vacancies.
- Блок «HR-Tech»:** A detailed view of an employee, Евгений Кубышкин, CPO HR Tech. It includes a table of projects:

Проекты	Ставка	Грейд
HR-системы	1	18
BPA Vision		
Audit		
- Группа «Анализ данных»:** Summary card with FOT of 5,256,000, 3 positions, 100% completion, and 0 vacancies.
- Группа «Дизайн»:** Summary card with FOT of 5,256,000, 3 positions, 100% completion, and 0 vacancies.
- Группа «Разработка»:** A list of employees including Александр Сивоплясов (Tech-лид), Евгений Гусев (Senior backend-разработчик), Илья Горшенев (Middle frontend-разработчик), and Эдуард Слободяник (Middle backend-разработчик).

Additional features include a 'Детальная информация' popup for project allocation (50%, 1.02.25 - 31.03.25, 100,000 R), a 'Карточка сотрудника' (Employee Card) popup, and a 'Создать заявку на перемещение' (Create relocation request) button.



Примеры экранов

Личный кабинет

Мобильная версия

The desktop version of the user profile page is divided into several sections. On the left is a vertical navigation menu with icons for profile, team, calendar, and help. The main content area includes:

- Мой профиль:** Profile card for **Андрей Алексеев**, Middle-разработчик. Includes fields for date of birth (04.05.1995), email (email@mail.ru), Telegram (@tgnickname), and mobile phone (+7 (999) 333-22-11). Lists hard skills (JavaScript, React/Vue, API) and soft skills (Быстрая обучаемость, Наставничество, Коммуникабельность, Работа в команде).
- Карьера:** Section showing exit date (24.03.2021), office (Москва), and next vacation (09.09.2025). Lists current goals: 1. Configure and implement automatic tests (80% coverage), 2. Ensure 85% sprint completion. Includes a career path timeline from Junior to Senior developer.
- Команда:** Shows the organizational structure: ООО «БПА» > Блок «Технологии» > Группа «Разработка». Lists functional and line managers.
- Проекты:** Table with columns: Название, Аллокация, Даты проекта, Оплата.
- Финансы:** Card showing monthly income (Ежемесячный доход) of 100 000 Р.

The mobile version of the user profile page is shown on a smartphone screen. It features a clean, vertical layout with the following sections:

- Мой профиль:** Profile card for **Илья Горшенев**, Middle-разработчик. Includes fields for date of birth (04.05.1995), email (ilia.gorshenev@mail.ru), Telegram (@ilia.gorshenev), and mobile phone (+7 (999) 333-22-11).
- Команда:** Shows the organizational structure: ООО «БПА». Lists functional and line managers.
- Проекты:** Table with columns: Название, %Аллокация, Дата проекта, 200 000 Р.

The mobile interface includes a top status bar with time (9:41) and signal/battery icons, and a bottom navigation bar with icons for profile, calendar, team, and help.

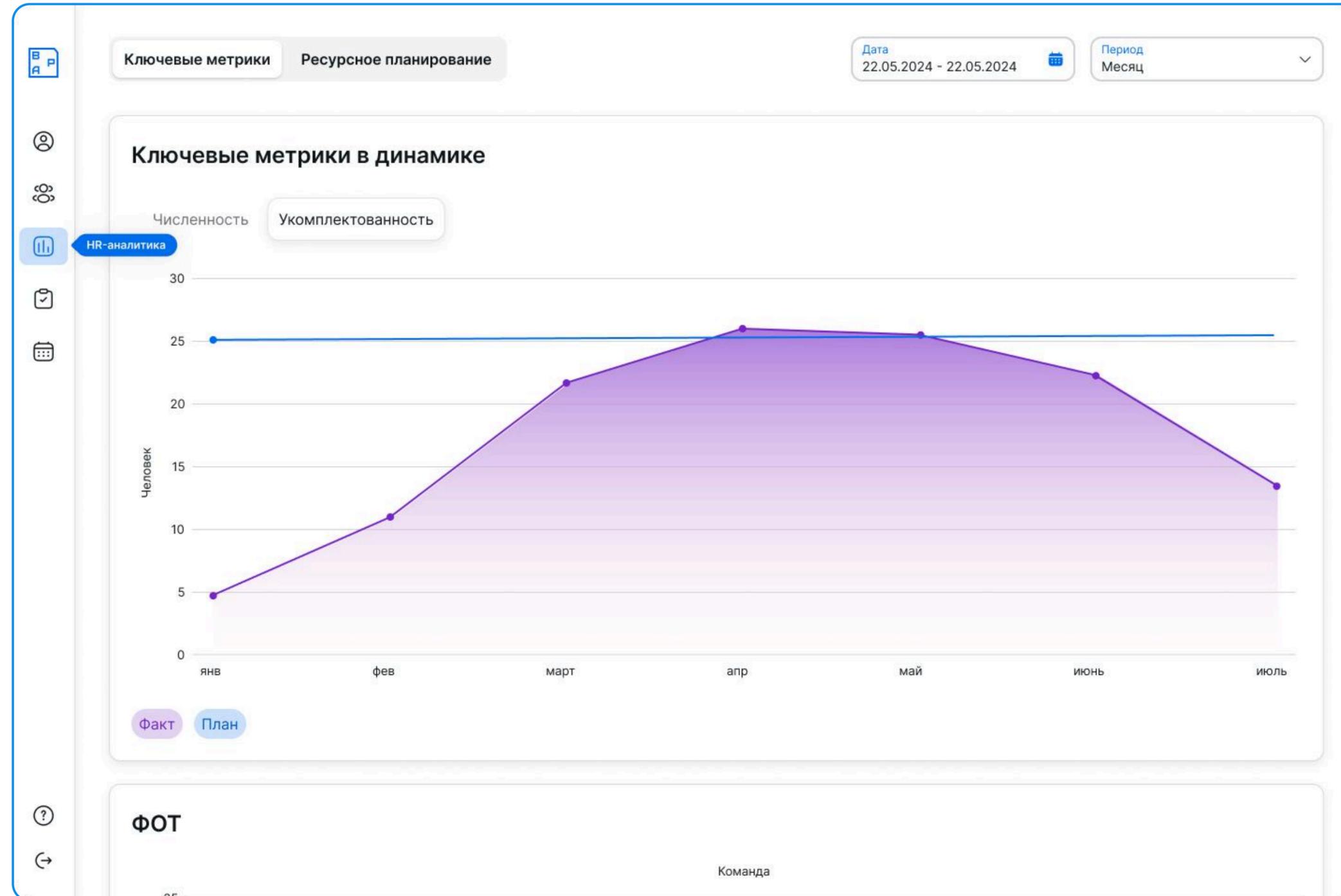


Пример экрана

HR-аналитика

Возможности:

- * Контроль и аналитика штата: встроенные дашборды по численности, стоимости, текучести, укомплектованности
- * Удобный инструмент для самостоятельной аналитики команд руководителем и менеджментом
- * Контроль соответствия целевым значениям
- * Возможность выгрузки готовых отчетов за произвольный период
- * Контроль бюджетирования проектов с возможностью аллокации ресурсов сотрудников
- * Unit-экономика: прозрачный расчет ресурсов





Пример экрана

Ресурсное планирование

Возможности:

- * Контроль исполнения проектов с возможностью аллокации сотрудников
- * Прозрачное бюджетирование проектов
- * Контроль участия и перемещения сотрудников между проектами
- * Контроль исполнения целей сотрудников на основании выполнения проектов
- * Приоритизация портфеля проектов компании

Ключевые метрики Ресурсное планирование

Дата: 22.05.2024 - 22.05.2024 | Период: Месяц

HR-системы

Статус	FTE	Сроки проекта	Бюджет (план/факт)	Приоритет
В работе	2.5	10.01.25 - 31.03.25 Просрочен на 15 дней	500 000 ₽ / 625 000 ₽ Перерасход на 25%	Высокий

Команда

Команда	Аллокация	Сроки участия	Бюджет	Рабочие часы	% от годовых целей
Евгений Кубышкин CPO HR Tech	0.5	1.02.25 - 31.03.25	100 000 ₽ / 125 000 ₽	148	15%
Федор Счастливый Tech-лид	1	1.02.25 - 31.03.25	100 000 ₽ / 125 000 ₽	296	20%
Александр Эрминдис Senior backend-разработчик	1	1.02.25 - 31.03.25	100 000 ₽ / 125 000 ₽	296	25%

Аудит

Статус	FTE	Сроки проекта	Бюджет (план/факт)	Приоритет
Запланирован	2.5	10.01.25 - 10.03.25	500 000 ₽ / 500 000 ₽	Средний

BPA Vision

Статус	FTE	Сроки проекта	Бюджет (план/факт)	Приоритет
Завершён	2.5	10.01.25 - 10.03.25	500 000 ₽ / 500 000 ₽	Средний



Описание функции

Целеполагание сотрудников

Описание решения

Модуль "Цели" позволяет связать стратегические цели OKR с операционными задачами KPI.

Сотрудники самостоятельно устанавливают и оценивают цели, выбирая из каталога, могут просматривать цели друг друга, повышая прозрачность ведения дел в компании.

Руководители участвуют в квартальных и ежегодных циклах оценки достижения целей.

Для администраторов предусмотрен кабинет управления групповыми целями и выгрузка отчетности.

Какие проблемы решает?



Отсутствие прозрачности в целях компании



Хаос и отсутствие каскадированности целей



Отсутствие объективной аналитики по выполнению целей всех подразделений



Отсутствие связи между выполненной целью и премированием



Пример экрана

Целеполагание сотрудников

Возможности:

- * Постановка целей самостоятельно, просмотр целей других сотрудников
- * Каскадирование целей от генерального директора до рядового сотрудника
- * Каталог типовых целей с назначением на группы сотрудников
- * Администрирование повторяющихся циклов целеполагания
- * Аналитика выполнения целей для руководителей
- * Работа по OKR и KPI

Мои цели Добавить годовую цель

Илья Горшенев
Middle-разработчик

Итоговая сумма весов* должна быть = 0% или 100%
*Складывается из всех квартальных весов

1 квартал 100% 2 квартал 20% 3 квартал 30% 4 квартал 0%

Приоритетные проекты

- Улучшить качество фронтенд-разработки и повысить уровень технической экспертизы
- Улучшить покрытие тестами с 40% до 80% (unit, интеграционные тесты)

Цель	Вес	План	Факт	Самооценка	Оценка
Провести ревизию архитектуры, предложить улучшения.	20%	100%	100%	100%	100%
Настроить и внедрить автоматические тесты. Уровень покрытия 80%.	20%	100%			
Разработать и презентовать UI-компонентную библиотеку.	30%	100%			
Начать менторить junior-разработчика	20%	100%	100%	100%	100%

Добавить квартальную цель



Описание функции

Отпуск сотрудников

Описание решения

Модуль "Планирования отсутствий" позволяет автоматизировать процесс планирования, согласования и учета отсутствий (удаленная работа, отпуска, больничные и пр.).

На одном экране система позволяет видеть отсутствия коллег, подавать заявки и согласовывать их от сотрудников.

Интеграция с системой СКУД позволит проставлять отсутствия автоматически.

Это упрощает процесс самостоятельного управления отсутствиями для дальнейшего расчета компенсаций кадровой службой. Кроме того, функция помогает избежать конфликтов из-за пересечения отпусков сотрудников.

Какие проблемы решает?



Сложный процесс планирования отпусков с несколькими согласованиями



Отсутствие контроля посещаемости



Одновременный уход в отпуск несколькими ключевыми сотрудниками.



Отсутствие выгрузок и автоматического создания приказов в HRIS-системах (1С, SAP и пр.)



Пример экрана

Отпуск сотрудников

Система отпусков

Возможности:

- * Одностраничный интерфейс для планирования и согласования отпусков
- * Графическое отображение статусов отпусков сотрудников и коллег на одном экране
- * Настраиваемые правила для планирования отпусков (не меньше 2-х дней подряд, учет праздников и т.д.)
- * Возможность внесения отпусков любого типа (удаленная работа, больничный, командировка и т.д.)

Мой отпуск
Доступно дней отпуска в 2025
38 дней ?
Создать заявку на отпуск

Мои запросы
Мои активных запросов на отпуск
График отпусков

График отпусков | Список отпусков | Месяц | Год | Май

ФИО или должность

Блок «Технологии»
Группа «Разработка»

Илья Горшенев
Middle frontend-разработчик
Александр Сивоплясов
Tech-лид
Евгений Гусев
Senior backend-разработчик
Эдуард Слободяник
Middle backend-разработчик

Группа «Анализ данных»
Группа «Дизайн»
Блок «Продажи и маркетинг»
Блок «HR-Tech»

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Планный отпуск
Планный отпуск

Согласование отпуска
Согласовать Отклонить

Отклонён На согласовании Согласован Завершён



Дополнительные модули

LMS

360

ISpring

Обучение сотрудников

Мощный инструмент для разработки учебных материалов

Подготавливайте сотрудников вводными материалами, используя стильные многообразные тесты для опросов и проверки знаний, упакованные в профессиональный формат:

Обучение и развитие

Мобильное обучение

Конструктор курсов и тестов

Планы развития

Тестирование

Развитие персонала

Оценка персонала 360

Оценка компетенций и соответствия сотрудников своей роли

Комплексная оценка сотрудника по методу 360°: мнение руководителя, коллег, подчинённых и самого сотрудника. Помогает выявить уровень компетенций, понять соответствие текущей роли, ценностям и определить зоны развития.

Актуальная картина по компетенциям

Оценочные сессии

Модель компетенций

Шкалы оценки

Соответствие должности